

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง	๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ๒๖ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๒๗ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑.ควรดำเนินนโยบายการ บริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบลธรรมเสนให้ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒.ควรมีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้ ข้อมูลการบริหารงานบุคคล เป็นปัจจุบัน และเพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการปรับปรุง/ เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒. การสรรหา	๑. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	๑. ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์, facebook และส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบ ๒. ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์, facebook และส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	บางตำแหน่งมีอุปสรรคใน เรื่องคุณสมบัติและวุฒิ การศึกษาไม่ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลให้ อบต.ธรรมเสน ไม่สามารถสรรหามาดำรงที่ ว่างตามประกาศได้
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการ ฝึกอบรมเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ จำนวน ๒๒ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน และสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑.ดำเนินการจัดทำโครงการตรวจ สุขภาพประจำ ๒.มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรม Big cleaning day ในสำนักงานเป็นประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการ ทำงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง ควรมีการตรวจสุขภาพ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ธรรมนูญ เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลธรรมนูญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖ ๓.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๖-๓๐ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ควรจัดทำแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และจัดส่งมายัง งานการเจ้าหน้าที่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	สรุปปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทางควบคุมกันไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ มีการสอดแทรกสาระเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและเผยแพร่มาตรการภายในเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ป้องกันการทุจริตให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	๒๐๐,๐๐๐	๒๔ - ๒๗ ม.ค.๖๖	-